

Profesorado y evaluación

Los profesores incorporados a la plantilla docente han sido seleccionados teniendo en cuenta su trayectoria académica y profesional (administración, empresa, universidad), garantizando una correcta sincronía entre contenidos teóricos y prácticos. El seguimiento del curso se apoya en dos tipos de actividades:

- **Personales:** Autoestudio, cumplimentación de las pruebas objetivas al final de cada módulo y el desarrollo del proyecto de un centro de SS.SS.
- **De apoyo:** Tutorías on-line y presenciales. Los alumnos dispondrán de un número 900 gratuito a su disposición para dificultades de estudio o aclaraciones del curso.

Ana Montalvo: Psicóloga, Gerente del Área de Formación de Grupo 5 Acción y Gestión Social.

Ana Hernández: Trabajadora Social, Directora de Firma Quattro Trabajo Social.

José María Morán: Trabajador Social, Sociólogo, Profesor Titular Univ. Pablo de Olavide

Dolores Wenger: Trabajadora Social, Licenciada en Historia, Profesora Honoraria Univ. Pablo de Olavide.

Inmaculada Manzano: Trabajadora social, Máster en Residencias y Atención a Personas Mayores.

José Antonio Hernández: Doctor en Psicología, Director de Atención Social en Emergencias Grupo 5

Laura Marín: Trabajadora Social,

Valentín González: Trabajador Social, Sociólogo. Profesor Titular Universidad Pablo de Olavide

Pedro A. Arévalo: Psicólogo. Jefe de División de RR.HH. de Empresa Pública

Gregorio Dávila: Economista, Máster en Investigación, Gestión y Desarrollo Local

Eugenio Fernández-Ballesteros: Psicólogo, Socio de CAPS (S.L.P.)

Jesús Pérez: Psicólogo, Director de la Asociación Aspacia para la Convivencia

Luis Torras: Licenciado en Derecho, Especialista en Marketing, Director de Torras & Asociados

¿Quiénes somos?

Dos sociedades avaladas por su trayectoria, su presencia a nivel nacional y la calidad de sus servicios, desarrollando una amplia actividad de gestión, colaboración y formación en Colegios Oficiales de Diplomados en Trabajo Social, Universidades, Administraciones Públicas, así como en foros nacionales e internacionales.

FIRMA QUATTRO, Trabajo Social S. L. (Sevilla, 1984)

Pionera en el Trabajo Social ejercido desde la iniciativa privada. La sociedad desarrolla su actividad en el ámbito propio del trabajo social, acreditando una amplia experiencia tanto de gestión como de formación.

GRUPO 5 Acción y Gestión Social, S.L. (Madrid, 1988)

Creada por iniciativa de profesionales de la Intervención Social con amplia experiencia en diferentes ámbitos de actuación, Grupo 5 Acción y Gestión Social, surge para dar respuesta de calidad a las nuevas exigencias técnicas que demanda la gestión de servicios sociales.



Firma Quattro Trabajo Social, S.L.

Avda. José Saramago, 19- 6º A

41013 Sevilla

Tel.: 954 62 65 62

Fax 954 62 38 08



Grupo 5 Acción y Gestión Social

C/ de la Olimpiada, 2. esq. Avda. Pablo

Iglesias - 28040 Madrid

Tel.: 91 402 60 12 - Fax: 91 401 68 06

E-mail: formacion@grupo5.net

www.grupo5.net

FORMACIÓN DE POSTGRADO EN Dirección y Gestión de Centros de Servicios Sociales

I^a edición
Sevilla



Firma Quattro.
Trabajo Social, S. L.



Información: 900 460 393

Presentación



La formación que presentamos no aborda únicamente las necesidades recogidas en la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia (39/2006 de 14 Diciembre), sino que sus contenidos pretenden el desarrollo de las habilidades necesarias para una gestión profesional, eficaz e integral de contenidos relativos a la dirección y/o gestión de Centros de Servicios Sociales con carácter general.

A diferencia de otras opciones formativas, la intención es aportar conocimientos objetivos y destrezas fundamentales para evaluar necesidades institucionales, personales y sociales en el ámbito específico de los Centros de Servicios Sociales, promoviendo su profesionalidad y potenciando la formación necesaria para la prestación de los servicios bajo sus competencias.

El diseño del curso tiene un desarrollo modular y semipresencial, asequible a distintas situaciones personales y laborales gracias a la versatilidad de la plataforma Web y el teléfono de consulta gratuito. La interacción alumno-profesor jugará un papel relevante en la adquisición de conocimientos a través de sesiones presenciales y seminarios programados.

Objetivos

- **Contribuir** a la profesionalización de la función directiva y gestora de los centros de servicios sociales
- **Proporcionar** una formación teórico-práctica de calidad para una gestión eficiente y eficaz de los centros
- **Aportar** conocimientos específicos adaptados al Sistema de SS.SS. y al Sistema de Atención a la Dependencia.
- **Capacitar** profesionalmente al alumnado en habilidades de gestión y dirección de centros, con especial incidencia en la gestión de recursos humanos.

Duración: Total de 300 horas
 154 horas presenciales.
 120 horas de autoestudio.
 26 horas de proyecto práctico

Área

Servicios Sociales

- El sistema de los Servicios Sociales en España y en Andalucía.
- Necesidades de los usuarios y servicios.
- Los equipamientos de los Servicios Sociales.
- Atención Social a la dependencia.

Organización y Recursos Humanos

- Organización y planificación.
- Habilidades directivas.
- Gestión de Recursos Humanos.
- Prevención de Riesgos Laborales.

Gestión Económica

- Gestión económica financiera.
- La relación mercantil.
- Gestión de subvenciones y la Ley de Contratación con Administraciones Públicas.
- Fiscalidad.

Evaluación y Calidad

- Evaluación en Centros de Servicios sociales.
- La calidad.
- Marketing

Geriatría

- Sociodemografía del envejecimiento
- La vejez y el proceso de envejecimiento.
- Salud y envejecimiento.

Calendario

- Inicio de curso : 7 noviembre de 2009.
- Finalización: 30 de junio de 2010.
- Sesiones presenciales en viernes tarde (16:00 a 21:30 y sábados. de 9:00 a 14:30).

Directores del curso:

Ana Hernández Escobar, Trabajadora Social, Directora de Firma Quattro Trabajo Social.
 Jose M^a Morán Carrillo, Trabajador Social, Sociólogo, Profesor Titular Univ. Pablo de Olavide.
 Ana I. Montalvo Hernández, Psicóloga, Gerente del área de Formación Grupo 5 Acción y Gestión Social

Precios

- Por curso:
 - 1.350 euros.
 - Forma de pago: domiciliación mensual sin intereses (8 meses).
- Realizamos los trámites de la Fundación Tripartita

Metodología

Semipresencial, indicada para personas que por distintos motivos tienen problemas para asistir a cursos presenciales. La intención es permitir la gestión del tiempo de estudio por parte del alumno, empleando las sesiones planificadas (8 sesiones presenciales y 5 seminarios) para las exposiciones teóricas y la aclaración de dudas. El curso contempla evaluaciones intermedias por módulos, culmina con una prueba práctica que consistirá en la redacción de un proyecto en el que se describa un Centro de SS.SS. según el esquema que le será facilitado.

Materiales didácticos

Están especialmente diseñados para este curso, actualizados y adaptados a la legislación vigente, local y autonómica. Todos los módulos disponen de ejercicios y casos prácticos concretos que permiten evaluar el logro de objetivos de conocimiento. Los contenidos por módulos se encontrarán disponibles en la **Plataforma Virtual**, entregándose un CD con todo el material agrupado al finalizar el curso. La orientación del curso es básicamente práctica, poniendo a disposición del alumno instrumentos reales para la gestión y dirección de centros de SS.SS.